



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE**  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA**  
*UFFICIO V - Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche di gestione  
delle risorse umane. Dotazioni organiche -*

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il d.P.R. 29.12.1973 n. 1092, recante il Testo unico delle norme sul trattamento di quiescenza dei dipendenti civili e militari dello Stato;

**VISTO** il d. lgs. 16.04.1994, n. 297, recante T.U. delle disposizioni legislative in materia di istruzione, in particolare l'art. 509;

**VISTA** la legge 08.08.1995, n. 335, recante la riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare;

**VISTO** il d.P.R. 28.04.1998 n. 351, come integrato dall'art. 1 del d.P.R. 11.01.2001, n. 101, recante norme per la semplificazione dei procedimenti in materia di cessazione dal servizio e di trattamento di quiescenza del personale della scuola;

**VISTO** il C.C.N.L. dei Dirigenti Scolastici sottoscritto in data 11.04.2006 ;

**VISTO** il C.C.N.L. dei Dirigenti Scolastici sottoscritto in data 15.07.2010;

**VISTO** il C.C.N.L. dei Dirigenti Scolastici sottoscritto in data 08.07.2019;

**VISTA** la legge 06.08.2008 n. 133 di conversione del decreto legge 25.06.2008 n. 112 ed in particolare l'art. 72 così come successivamente modificato;

**VISTA** la legge 03.08.2009 n. 102 di conversione del decreto legge 01.07.2009 n. 78;

**VISTA** la legge 30.07.2010 n. 122 di conversione del decreto legge 31.5.2010 n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica ;

**VISTO** l'art. 24 del decreto legge 6.12.2011 n. 201 convertito con legge 22.12.2011 n. 214;

**VISTO** il decreto legge 216 del 29 dicembre 2011 convertito dalla legge n. 14 del 24 febbraio 2012 e così come successivamente modificato;

**VISTA** la circolare n. 2 dell'8.3.2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTO** il d.lgs. 101 del 31 agosto 2013, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125;

**VISTO** il decreto legge n. 90/2014 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 144 del 24/06/2014;

**VISTA** la legge 147 del 10/10/2014, nuove disposizioni in materia di salvaguardia pensionistica;

**VISTA** la circolare 19 febbraio 2015, n. 2 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, recante soppressione del trattenimento in servizio e la modifica della disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e interpretazione e applicazione dell'articolo 1 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

**VISTO** il decreto del Ministro dell'istruzione, n. 294 del 01/10/2021, inerente alle cessazioni dal servizio del personale della scuola a decorrere dal 1° settembre 2022;

**VISTA** la circolare AOODGPER.REGISTRO UFFICIALE.2021.0030142 del 01-10-2021, e successive modifiche ed integrazioni, della Direzione generale per il personale scolastico, con la quale vengono fornite indicazioni operative in merito alle cessazioni dal servizio a decorrere dal 1° settembre 2022;

**RILEVATO** che la predetta circolare richiama quanto previsto dal comma 5 dell'articolo 1, come modificato in sede di conversione, del decreto legge n. 90/2014, che *“ha generalizzato la disciplina relativa alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro contenuta nell'articolo 72, comma 11, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, prima applicabile solo fino al 31 dicembre 2014. Tale facoltà può essere esercitata - al compimento, entro il 31 agosto 2022, dell'anzianità contributiva di 41 anni e 10 mesi per le donne e 42 anni e 10 mesi per gli uomini - con preavviso di sei mesi, quindi entro il 28 febbraio 2022 anche nei confronti del personale con qualifica dirigenziale, con decisione motivata, esplicitando i criteri di scelta e senza pregiudizio per la funzionale erogazione dei servizi.”*;

**RILEVATO** altresì che *“laddove l'amministrazione non si avvalga della facoltà di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro, dovrà obbligatoriamente collocare a riposo il dipendente che abbia raggiunto i requisiti per la pensione anticipata (41 anni e 10 mesi per le donne e 42 anni e 10 mesi per gli uomini), al compimento del limite ordinamentale per la permanenza in servizio, ossia 65 anni, come previsto dall'art. 2 comma 5 del decreto legge n. 101/2013”*;

**VISTA** la Circolare AOODGPER.REGISTRO UFFICIALE.2022.0003430 del 31-01-2022 della Direzione generale per il personale scolastico, con la quale vengono fornite indicazioni operative in merito alle cessazioni dal servizio del personale scolastico dal 1° settembre 2022, a seguito delle disposizioni in materia



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE**  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA**  
*UFFICIO V - Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche di gestione  
delle risorse umane. Dotazioni organiche -*

di accesso al trattamento di pensione anticipata, introdotte dall'art.1, commi 87 e 94, della legge 30 dicembre 2021, n. 234;

**VISTA** la Circolare INPS n°4 del 17/01/2018, avente ad oggetto "*pensionamenti del Comparto Scuola per l'anno 2018 – Indicazioni operative per la predisposizione delle posizioni assicurative*", nella quale si legge che "*l'accertamento del diritto al trattamento pensionistico, dunque, sarà effettuato dalle Strutture territoriali INPS sulla base dei dati presenti sul conto individuale assicurativo*";

**VISTO** il decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 recante "*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*", con particolare riferimento all'art. 14, commi 1 e 7 (quota 100);

**VISTO** il proprio decreto prot. m\_pi.AOODRCA.R.U.(U).0006185.28-02-2022, con il quale venivano collocati a riposo dal 1/09/2022 i DD.SS. dell'elenco allegato e parte integrante di tale decreto;

**VISTA** la dichiarazione con la quale il d.s. TOSCANO Domenico ha parzialmente rinunciato alla valutazione del riscatto degli studi universitari e accertato che senza tale periodo il medesimo non raggiunge il requisito di anzianità necessario per essere collocato a riposo dal 1° settembre 2022 ai sensi dell'art. 24 co.6 e 7 L. 214/2011;

**VISTO** il proprio decreto prot. m\_pi.AOODRCA.REGISTRO UFFICIALE(U).0006468.02-03-2022, con il quale veniva disposto il collocamento a riposo a decorrere dal 01-09-2022 del d.s. VERLANTI Francesco, nato il 18/06/1955, titolare pressol'istituzione scolastica NAIS11400X: IIS "LEONE NOBILE" – NOLA;

**VISTE** le istanze di dimissioni dal servizio prodotte dai DD.SS. interessati, le successive rinunce ed effettuati i dovuti accertamenti;

## DECRETA

**Art. 1** – I Dirigenti Scolastici della Regione Campania collocati a riposo con i decreti dell'USR per la Campania prot. n. AOODRCA 0006185.28-02-2022 e prot. n. AOODRCA 0006468.02-03-2022 in possesso dei requisiti di legge nonché i Dirigenti che hanno prodotto istanza di dimissioni e di recesso, elencati nell'allegato che è parte integrante del presente decreto, cessano dal servizio a decorrere dal 01.09.2022, per la motivazione indicata di fianco a ciascun nominativo.

**Art. 2** – I Dirigenti dei rispettivi Ambiti Territoriali dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, nonché i Dirigenti Scolastici, sono cortesemente invitati a verificare e comunicare, con urgenza, eventuali situazioni non corrispondenti ai dati riportati nell'elenco allegato al presente provvedimento.

**Art. 3** – Rettifiche o integrazioni al presente provvedimento verranno eventualmente apportate con successivi atti, a seguito di tempestive segnalazioni da inviare esclusivamente al seguente indirizzo di posta elettronica : [drca.ufficio5@istruzione.it](mailto:drca.ufficio5@istruzione.it);

**Art. 4** – Il presente provvedimento ha valore formale di notifica ad ogni effetto e conseguenza di legge.

Il Direttore Generale

Ettore Acerra

Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD-Codice  
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse.

AA/pf/fb

Annabella Attanasio

Ufficio V – tel. 081 5576 401/211

[annabella.attanasio@istruzione.it](mailto:annabella.attanasio@istruzione.it)



*MINISTERO DELL'ISTRUZIONE*  
*UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA*  
*UFFICIO V - Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche di gestione*  
*delle risorse umane. Dotazioni organiche -*

---

*Al MIUR -Direzione generale per il personale scolastico-UFF. II – ROMA*  
*Agli Ambiti Territoriali dell'USR Campania – LORO SEDI*  
*Ai Dirigenti delle Istituzioni Scolastiche della regione Campania - LORO SEDI*  
*Alle Segreterie Regionali delle OO.SS. Area V – LORO SEDI*  
*Al sito WEB dell'U.S.R. Campania*